



INSTITUT FÜR
PERSÖNLICHKEIT

up/SKILL^{OE}
Organisationsentwicklung

EINJÄHRIGE AUSBILDUNG
CHANGE MANAGEMENT

Bist du bereit für den
nächsten Schritt?

Dein Weg in die
Organisationsentwicklung

Planspiel ActeeChange®

OE/xperts-Camp



GEWINNER
Europäischer Trainingspreis
KATEGORIE NEW LEARNING

OE/xperts
by Institut für Persönlichkeit

Change Management ist für uns ein Mix aus Haltung, Umgang mit organisationaler Komplexität, dem Einsatz moderner Methoden und Praxis-Erfahrung

Mit deinen Themen rund um Führung, Kommunikation, Teamentwicklung etc. bist du im Markt schon etabliert. Du hast aber keine Lust mehr, nur „Symptome“ zu behandeln, sondern willst **umfassendere Veränderungen** erreichen?

Du willst **am Puls der Zeit** bleiben, eine **professionelle Identität** und Haltung entwickeln sowie deine **Prozesskompetenz** erweitern?

Wenn du bereits weißt, wie Menschen ticken und was sie antreibt, kannst du als Organisationsentwickler nicht nur das Individuum, **sondern Transformationen von Teams, ganzen Systemen und Lebenswelten** deiner Kunden initiieren und begleiten.

Oder bist du schon als Berater unterwegs? Dann nutze die große Chance, dich zu professionalisieren, **dein Wissen und deine Tools auf eine neue Ebene** zu heben, Change Trends zu antizipieren und dich in die **Community der OE-Experts** mit regelmäßigen Camps zu integrieren.

In unserer mehrstufigen Ausbildung zum systemischen Organisationsentwickler lernst du in 5+1 Modulen bei 5+1 Experten und einer Prozessbegleiterin, wie du Systeme **tiefgreifend verstehen und gestalten** kannst. Du erfährst, wie du Change-Prozesse nicht nur face-to-face, sondern auch virtuell begleitest und steuerst. Und du kannst bei unseren Ausbildungspartnern **Auftragsklärung, Prozessarchitektur, Pricing und Pitch vor Ort** direkt unter realen Bedingungen erproben und wertvolles Feedback dazu einholen.

Parallel kannst du dich zum Werte-Experten auf Basis der 9 Levels of Value Systems® zertifizieren.

Alle Infos zu
Anmeldung + Kosten
findest du unter
upskill-oe-mre.de

www.upskill-oe-mre.de

Übersicht über die Module

Der Einstieg in die Ausbildung ist halbjährlich immer zum März und September möglich.

Systeme und Mindset **Larissa Nachtsheim**



- Organisationsentwicklung: Definition, Aufgaben und Tätigkeitsfelder
- OE im Kontext von ganzheitlicher Unternehmensentwicklung
- Organisationen aus systemischer Sicht: Wie funktionieren Systeme und was lässt sich daraus für Organisationsentwickler ableiten?
- Zieldienliche Haltung für Organisationsentwicklung entwickeln: Kritische Hinterfragung bisheriger Grundannahmen
- Organisationentwicklung im Spannungsfeld interner Politik: Hilfreiche Interventionen und individueller Umgang

Tools und Interventionen **Mirjam Rieger**



- Erarbeitung eines Werkzeugkastens, um als Organisationsentwickler erfolgreich zu sein
- dynamische und agile Formate und Praktiken
- Systemische Interventionen
- Tools für Change und Transformation
- Anwendungsmöglichkeiten, Nutzen und Grenzen der jeweiligen Methode

Change und Perspektiven **Bettina Kahlau**



- Planspiel „Actee“: ganztägige Simulation als Change Manager basierend auf den Ansätzen von Maurer, Kotter und Goleman
- Erweiterung des OE-Werkzeugkastens um weitere Tools: Change Management-Check, Rekonstruktion der Organisationshistorie, Stakeholder, 4-Feld-Matrix, SWOT, 4-Zimmer-Modell, AQAL-Modell, 360° Change
- Ansätze und Interventionen der integralen Transformationsbegleitung und Organisationsentwicklung



Strategie und Organisationsdesign **Harald Firlinger**

- Das „magische Dreieck“: Grundlage für nachhaltige Unternehmensentwicklung
- Das Columbo-Prinzip: Paradigmenwechsel in der strategischen Ausrichtung
- Der strategische Werkzeugkasten: Vom Analysetool zur Erarbeitung der Unternehmensstrategie
- Organisation 4.0: Agile Organisationsformen vor dem Hintergrund der VUCA-Welt
- Das organisatorische Eisbergmodell: nachhaltige Veränderung „unter der Oberfläche“
- Case Study I: Auftragsklärung & Angebotserstellung mit Unterstützung des Praxispartners



Werte und Kultur (Praxistransfer) **Sonja Wittig**

- Werteorientierte Organisationsentwicklung: Warum Kulturarbeit so wichtig ist
- Gestaltungselemente von Organisationen: das 7S-Modell in der Praxis
- Auftragsklärung: der Schlüssel zum Erfolg
- Notwendige Voraussetzungen für Agilität und New Work
- Die Rolle der Führung im Wandel und in der Organisationsentwicklung
- Die Sieben Todsünden im Change Management
- Fallstudien und Beispiele aus der Praxis
- Case Study II: Pitch und Feedback mit Unterstützung des Praxispartners



OE/xperts-Camp

Lerne von und mit der einzigartigen OE/xperts-Community in einem Präsenzformat



Zusatzmodul

Bei der Zertifizierung zum 9 Levels Berater hast du freie Terminwahl und kannst zwischen einem Präsenz- oder Blended-Online-Format wählen.



Optional:

Prüfung zum „BDVT geprüften Organisationsentwickler“

Unsere Experten



Systeme + Mindset Larissa Nachtsheim

Larissa ist selbstständige Organisationsberaterin, systemischer Coach und Facilitator und als Geschäftsführerin und Führungskraft in verschiedenen Unternehmen tätig. Sie kennt hautnah Höhen und Tiefen von organisatorischen Veränderungsprozessen. Umso wichtiger ist es ihr heute, diese Prozesse mit Menschlichkeit, Sorgfalt und Qualität zu begleiten. Sie legt besonderen Wert auf Eigenverantwortung, Gemeinschaftssinn und Ressourcenaktivierung.

Tools + Interventionen Mirjam Rieger

Mirjam ist Consultant bei cidpartners, einer Beratungsagentur in Bonn und Berlin. Als Beraterin, Trainerin, Facilitator und Coach lebt und liebt Mirjam Vielfalt. Dies zeigt sich in einem breiten Themenspektrum und dem Geschick, in unterschiedlichen Kontexten für Zusammenarbeit und Produktivität zu sorgen. Sie verfügt über ein umfangreiches Tool- und Methoden-Repertoire für Trainings und Workshops, Prozessgestaltung und -begleitung. Durch ihre mit Mut gepaarte Neugierde setzt sie in Projekten immer wieder neue Impulse.



Change + Planspiel Bettina Kahlau

Der rote Faden in Bettinas Leben ist Führung. Nach erfolgreichen Stationen bei PricewaterhouseCoopers und IBM gründete sie 2012 ihre eigene Beratungsfirma. Seit 2012 folgt sie ihrer Berufung, Menschen und Unternehmen nach vorn zu bringen in Sachen Führungskräfte-, Persönlichkeits- und Teamentwicklung sowie Organisationsentwicklung. Seit 2019 ist Bettina Instruktorin für die 9 Levels of Value Systems® und LUXxprofile und bildet Berater, Coaches, Organisationsentwickler und Führungskräfte aus.

Strategie + Organisationsdesign Harald Firlinger

Harald ist geschäftsführender Gesellschafter des Trainer- und Beraternetzwerks Mensch in Bewegung. Seine Schwerpunkte liegen auf der systemischen Organisationsentwicklung, der Führungskräfte- und Persönlichkeitsentwicklung sowie der erlebnisorientierten Teamentwicklung. Dabei möchte Harald seine Kunden nicht nur im sprichwörtlichen, sondern auch im eigentlichen Sinne bewegen, denn wie jeder weiß: Bewegung beginnt im Kopf!



Werte + Kultur Sonja Wittig

Sonja Wittig ist Mitinhaberin des Instituts für Persönlichkeit in Köln sowie Geschäftsführerin der 9 Levels of Value Systems GmbH. Als Trainerin, systemischer Coach und Teamentwicklerin begleitet sie seit vielen Jahren erfolgreich Menschen, Teams und Organisationen bei ihren Veränderungsprozessen. Ihre Schwerpunkte liegen in den Bereichen Organisationsentwicklung- und kultur, Leitbildentwicklung, wertorientierte Führung und Teamentwicklung. Mit ihrem Hintergrund in Kommunikationswissenschaften, Psychologie und Volkswirtschaftslehre setzt sie häufig die 9 Levels als zentrales Instrument für Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung ein.

Markus Brand

Sonja Wittig und Markus Brand sind Gründer und Leiter des Institut für Persönlichkeit, sowie Initiatoren der OE-Ausbildung. Sonja ist das verbindende Element zwischen den einzelnen Personen und Modulen. Sie unterstützt alle beteiligten Partner dabei, modulübergreifend die persönlichen Fähigkeiten und Ziele des Einzelnen mit dem Potenzial des Ganzen zusammenzuführen. Beide treten auch als Ausbilder für die mögliche 9 Levels Zertifizierung auf.



Deine Vorteile im Überblick

Praxisnah

Durch eine Learning Journey erprobst du Auftragsklärung, Prozessarchitektur, Pricing und Pitch bei einem realen Unternehmen unter echten Bedingungen und erhältst wertvolles Feedback zu deinem Ansatz. ✓

Ready to market:

Mit deiner neu gewonnenen fachlichen Expertise erarbeitest du konkrete Angebote und Unterlagen in deinem Layout und kannst dich deinen Kunden direkt als Organisationsentwickler präsentieren. ✓

Gewinnbringend:

Du kannst mit deinem Abschluss und erweitertem Portfolio bei treuen Kunden langfristige Projekte mit gesteigertem Honorarsatz erzielen. ✓

Vielfältig:

Du lernst von und mit 5 Experten mit ganz unterschiedlichen Ansätzen und Stilen sowie einer Prozessbegleiterin. Ergänze dein Netzwerk mit der OE/xperts-Community. ✓

Zertifiziert:

Durch das Zusatzmodul bist du nach der Ausbildung zertifizierter 9 Levels-Berater und insgesamt "BDVT geprüfter Organisationsentwickler". ✓

Nachhaltig:

Du bekommst eine Ausstattung, die dich auch nach der Ausbildung unterstützt: jeweils zum Modul passende Bücher, hochwertige Foto-protokolle, einen begleitenden Online-Lernkurs sowie jährliche OE/xperts-Camps. ✓

Unsere Partner



BDVT e.V. – Der Berufsverband für Training, Beratung und Coaching

Der BDVT ist der älteste Berufsverband für Training, Beratung und Coaching im deutschen Sprachraum. Unsere Ausbildung wird aktuell vom BDVT gemäß der Erfüllung einheitlicher Qualitätsmaßstäbe und eines vom Berufsbild des Organisationsentwicklers abgeleiteten Rahmenplans geprüft. Du hast im Anschluss die Möglichkeit, an einer zusätzlichen Abschlussprüfung des BDVT teilzunehmen und darüber das anerkannte Siegel „BDVT geprüfte/r Organisationsentwickler/in“ zu erhalten.

9 LEVELS of value systems

9 Levels of Value Systems®

Wenn es um Veränderungsprozesse, Führungsfragen, Kulturwandel, Mitarbeiterfindung oder erfolgreiches Verkaufen geht, machen die 9 Levels Wertesysteme sicht- und greifbar. Das Diagnostik-Instrument analysiert sowohl die persönlichen Wertesysteme von Individuen als auch die von Organisationen und Abteilungen und gibt Aufschluss darüber, inwieweit die Wertesysteme von Mitarbeitenden und Unternehmen zusammenpassen. Die Notwendigkeit für Veränderung wird deutlich und erleichtert dadurch die allgemeine Akzeptanz sowie die Umsetzung eines Change-Prozesses im Unternehmen. www.9levels.de

up/SKILL OE

ist ein Weiterbildungsprogramm des Instituts für Persönlichkeit. Wir sind die Experten für diagnostikbasierte Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung mit Sitz in Köln.

Ansprechpartner:

Markus Brand
T +49-(0)221 – 66 99 99 22
Bayenthalgürtel 40 | 50968 Köln
Mail: brand@institut-fuer-persoennlichkeit.de

Konditionen und Zusatzinformationen

Die Investition für deine Teilnahme an der up/SKILL OE-Ausbildung beträgt **6.500 EUR (zzgl. MwSt.)**. Für Solo-Selbstständige gibt es **4.500 EUR netto** staatliche Förderung.
www.meine-kompassfoerderung.de

Wenn du das Zusatzmodul einer Zertifizierung zum 9 Levels Berater möchtest, bekommst du den Sonderpreis von **8.500 EUR (zzgl. MwSt.)**.

Gerne ermöglichen wir dir eine staatliche Förderung oder auch Ratenzahlung – komme dafür gerne auf uns zu! Durchführungsort aller Module ist MR education in Bielefeld.

Weitere Informationen und Anmeldung:



www.upskill-oe-mre.de
www.institut-fuer-persoennlichkeit.de